



COMARCH  
ERP Optima



## Cennik Comarch ERP Optima w modelu subskrypcyjnym – szczegóły modułów

# Cennik Comarch ERP Optima w modelu subskrypcyjnym – szczegóły modułów

**Wersja stacjonarna Comarch ERP Optima została dostosowana do nowego sposobu licencjonowania – modelu subskrypcyjnego.** Oznacza to, że po zakupie programu Klient co miesiąc opłaca dostęp do niego – aż do momentu wypowiedzenia subskrypcji. Po wygaśnięciu subskrypcji korzystanie z programu nie będzie możliwe (Użytkownik nie będzie mógł się zalogować).



## 1. Funkcjonalności dostępne w modułach podstawowych

- **Moduł Podstawowy:** kompleksowa obsługa faktur, uproszczonej księgowości oraz kadr i płac. Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do prowadzenia rozliczeń (generowanie i rozliczanie płatności, rejestracja operacji kasowo-bankowych, ewidencja środków pieniężnych, obsługa magazynu walut), pełną obsługę faktur (faktury sprzedaży, proforma, zaliczkowe, korygujące, zakupu i paragony), uproszczoną księgowość (KPiR, ryczałt, rejestry VAT) oraz obsługę kadrowo-płacową (listy płac, ewidencja pracowników, deklaracje ZUS, integracja z Płatnikiem). Obowiązuje miesięczny limit 20 dokumentów sprzedaży na każdą wykupioną licencję oraz limit 50 pracowników (osoby na UoP, umowach

cywilnoprawnych i B2B). Przekroczenie dowolnego z limitów skutkuje całkowitą blokadą logowania do systemu oraz uniemożliwia zapis nowych dokumentów lub pracowników.

- **Moduł Finanse Basic:** obsługa uproszczonej księgowości. Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do prowadzenia rozliczeń (generowanie i rozliczanie płatności, rejestracja operacji kasowo-bankowych, ewidencja środków pieniężnych, obsługa magazynu walut), pełną obsługę faktur (faktury sprzedaży, proforma, zaliczkowe, korygujące, zakupu i paragony) oraz uproszczoną księgowość (KPIR, ryczałt, rejestry VAT).
- **Moduł Finanse Pro:** obsługa pełnej księgowości, rozszerzona o ewidencję środków trwałych. Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do prowadzenia pełnej księgowości (plan kont, rejestry VAT, zestawienia księgowe, sprawozdania finansowe) oraz ewidencji środków trwałych (amortyzacja, przeszacowania, odpisy amortyzacyjne).
- **Moduł Logistyka Basic:** obsługa handlowo-magazynowa. Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do prowadzenia rozliczeń (generowanie i rozliczanie płatności, rejestracja operacji kasowo-bankowych, ewidencja środków pieniężnych, obsługa magazynu walut), pełną obsługę faktur (faktury sprzedaży, proforma, zaliczkowe, korygujące, zakupu i paragony) oraz obsługę magazynową (ewidencja towarów, zarządzanie magazynem, integracje z kurierami).
- **Moduł Logistyka Pro:** zaawansowana obsługa handlowo-magazynowa, rozszerzona o obsługę zleceń serwisowych. Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do pełnej obsługi faktur (faktury sprzedaży, proforma, zaliczkowe, korygujące, zakupu i paragony), zaawansowanej obsługi magazynowej (ewidencja towarów, zarządzanie magazynem, integracje z kurierami, zaawansowane zarządzanie cennikami i rabatami, wielomagazynowość, możliwość wskazywania towarów z poszczególnych dostaw na dokument) oraz zarządzania zleceniami serwisowymi (ewidencja usług serwisowych, planowanie i harmonogramowanie prac serwisowych, zaawansowane raportowanie).
- **Moduł Retail Basic:** obsługa handlowo-magazynowa, rozszerzona o sprzedaż detaliczną. Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do prowadzenia rozliczeń (generowanie i rozliczanie płatności, rejestracja operacji kasowo-bankowych, ewidencja środków pieniężnych, obsługa magazynu walut), pełną obsługę faktur (faktury sprzedaży, proforma, zaliczkowe, korygujące, zakupu i paragony), obsługę magazynową (ewidencja towarów, zarządzanie magazynem, integracje z kurierami) oraz obsługę punktów sprzedaży detalicznej (wystawianie paragonów, możliwość powiązania ich z fakturami sprzedaży, elastyczny układ ekranu dopasowany do punktu sprzedaży).
- **Moduł Retail Pro:** zaawansowana obsługa handlowo-magazynowa, rozszerzona o sprzedaż detaliczną. Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do pełnej obsługi faktur (faktury sprzedaży, proforma, zaliczkowe, korygujące, zakupu i paragony), zaawansowanej obsługi magazynowej (ewidencja towarów, zarządzanie magazynem, integracje z kurierami, zaawansowane zarządzanie cennikami i rabatami, wielomagazynowość, możliwość wskazywania towarów z poszczególnych dostaw na dokument) oraz obsługę punktów sprzedaży detalicznej (wystawianie paragonów, możliwość powiązania ich z fakturami sprzedaży, elastyczny układ ekranu dopasowany do punktu sprzedaży).



## 2. Funkcjonalności dostępne w modułach podstawowych HR

- **HR Basic do 20 pracowników:** obsługa kadrowo-płacowa do 20 pracowników oraz dostęp do aplikacji Comarch HRM BASIC (obsługa pracownicza). Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do prowadzenia rozliczeń (generowanie i rozliczanie płatności, rejestracja operacji kasowo-bankowych, ewidencja środków pieniężnych, obsługa magazynu walut), do zaawansowanej obsługi kadrowo-płacowej maksymalnie do 20 pracowników (listy płac, rozbudowana ewidencja pracowników, deklaracje ZUS, integracja z Płatnikiem, zarządzanie czasem pracy, pakiet mobilności, operacje seryjne, zaawansowane raporty kadrowe) oraz umożliwia korzystanie z podstawowych funkcjonalności Comarch HRM (samoobsługa pracownicza: rejestracja nieobecności, delegacje).
- **HR Basic do 50 pracowników:** obsługa kadrowo-płacowa do 50 pracowników oraz dostęp do aplikacji Comarch HRM BASIC (obsługa pracownicza). Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do prowadzenia rozliczeń (generowanie i rozliczanie płatności, rejestracja operacji kasowo-bankowych, ewidencja środków pieniężnych, obsługa magazynu walut), do zaawansowanej obsługi kadrowo-płacowej maksymalnie do 50 pracowników (listy płac, rozbudowana ewidencja pracowników, deklaracje ZUS, integracja z Płatnikiem, zarządzanie czasem pracy, pakiet mobilności, operacje seryjne, zaawansowane raporty kadrowe) oraz umożliwia korzystanie z podstawowych funkcjonalności Comarch HRM (samoobsługa pracownicza: rejestracja nieobecności, delegacje).
- **HR Pro do 100 pracowników:** obsługa kadrowo-płacowa do 100 pracowników oraz dostęp do aplikacji Comarch HRM PLUS (obsługa pracownicza + zarządzanie czasem pracy + rozwój pracownika) i Comarch PPK. Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do prowadzenia rozliczeń (generowanie i rozliczanie płatności, rejestracja operacji kasowo-bankowych, ewidencja środków pieniężnych, obsługa magazynu walut), do zaawansowanej

obsługi kadrowo-płacowej maksymalnie do 100 pracowników (listy płac, rozbudowana ewidencja pracowników, deklaracje ZUS, integracja z Płatnikiem, zarządzanie czasem pracy, pakiet mobilności, operacje seryjne, zaawansowane raporty kadrowe), a także umożliwia korzystanie z zaawansowanych funkcjonalności Comarch HRM (samoobsługa pracownicza: rejestracja nieobecności, delegacje; zarządzanie czasem pracy: plan pracy, czas pracy, praca zdalna, RCP; rozwój pracownika: ocena pracownika, rekrutacja, szkolenia, Intranet) oraz umożliwia obsługę Pracowniczych Planów Kapitałowych (ewidencja danych uczestników PPK, naliczanie i ewidencjonowanie składek oraz przysyłanie ich do wybranej instytucji finansowej).

- **HR Pro do 200 pracowników:** obsługa kadrowo-płacowa do 200 pracowników oraz dostęp do aplikacji Comarch HRM PLUS (obsługa pracownicza + zarządzanie czasem pracy + rozwój pracownika) i Comarch PPK. Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do prowadzenia rozliczeń (generowanie i rozliczanie płatności, rejestracja operacji kasowo-bankowych, ewidencja środków pieniężnych, obsługa magazynu walut), do zaawansowanej obsługi kadrowo-płacowej maksymalnie do 200 pracowników (listy płac, rozbudowana ewidencja pracowników, deklaracje ZUS, integracja z Płatnikiem, zarządzanie czasem pracy, pakiet mobilności, operacje seryjne, zaawansowane raporty kadrowe), a także umożliwia korzystanie z zaawansowanych funkcjonalności Comarch HRM (samoobsługa pracownicza: rejestracja nieobecności, delegacje; zarządzanie czasem pracy: plan pracy, czas pracy, praca zdalna, RCP; rozwój pracownika: ocena pracownika, rekrutacja, szkolenia, Intranet) oraz umożliwia obsługę Pracowniczych Planów Kapitałowych (ewidencja danych uczestników PPK, naliczanie i ewidencjonowanie składek oraz przysyłanie ich do wybranej instytucji finansowej).
- **HR Pro do 300 pracowników:** obsługa kadrowo-płacowa do 300 pracowników oraz dostęp do aplikacji Comarch HRM PLUS (obsługa pracownicza + zarządzanie czasem pracy + rozwój pracownika) i Comarch PPK. Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do prowadzenia rozliczeń (generowanie i rozliczanie płatności, rejestracja operacji kasowo-bankowych, ewidencja środków pieniężnych, obsługa magazynu walut), do zaawansowanej obsługi kadrowo-płacowej maksymalnie do 300 pracowników (listy płac, rozbudowana ewidencja pracowników, deklaracje ZUS, integracja z Płatnikiem, zarządzanie czasem pracy, pakiet mobilności, operacje seryjne, zaawansowane raporty kadrowe), a także umożliwia korzystanie z zaawansowanych funkcjonalności Comarch HRM (samoobsługa pracownicza: rejestracja nieobecności, delegacje; zarządzanie czasem pracy: plan pracy, czas pracy, praca zdalna, RCP; rozwój pracownika: ocena pracownika, rekrutacja, szkolenia, Intranet) oraz umożliwia obsługę Pracowniczych Planów Kapitałowych (ewidencja danych uczestników PPK, naliczanie i ewidencjonowanie składek oraz przysyłanie ich do wybranej instytucji finansowej).
- **HR Pro do 400 pracowników:** obsługa kadrowo-płacowa do 400 pracowników oraz dostęp do aplikacji Comarch HRM PLUS (obsługa pracownicza + zarządzanie czasem pracy + rozwój pracownika) i Comarch PPK. Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do prowadzenia rozliczeń (generowanie i rozliczanie płatności, rejestracja operacji kasowo-bankowych, ewidencja środków pieniężnych, obsługa magazynu walut), do zaawansowanej obsługi kadrowo-płacowej maksymalnie do 400 pracowników (listy płac, rozbudowana ewidencja pracowników, deklaracje ZUS, integracja z Płatnikiem, zarządzanie czasem

pracy, pakiet mobilności, operacje seryjne, zaawansowane raporty kadrowe), a także umożliwia korzystanie z zaawansowanych funkcjonalności Comarch HRM (samoobsługa pracownicza: rejestracja nieobecności, delegacje; zarządzanie czasem pracy: plan pracy, czas pracy, praca zdalna, RCP; rozwój pracownika: ocena pracownika, rekrutacja, szkolenia, Intranet) oraz umożliwia obsługę Pracowniczych Planów Kapitałowych (ewidencja danych uczestników PPK, naliczanie i ewidencjonowanie składek oraz przesyłanie ich do wybranej instytucji finansowej).

- **HR Pro do 500 pracowników:** obsługa kadrowo-płacowa do 500 pracowników oraz dostęp do aplikacji Comarch HRM PLUS (obsługa pracownicza + zarządzanie czasem pracy + rozwój pracownika) i Comarch PPK. Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do prowadzenia rozliczeń (generowanie i rozliczanie płatności, rejestracja operacji kasowo-bankowych, ewidencja środków pieniężnych, obsługa magazynu walut), do zaawansowanej obsługi kadrowo-płacowej maksymalnie do 500 pracowników (listy płac, rozbudowana ewidencja pracowników, deklaracje ZUS, integracja z Płatnikiem, zarządzanie czasem pracy, pakiet mobilności, operacje seryjne, zaawansowane raporty kadrowe), a także umożliwia korzystanie z zaawansowanych funkcjonalności Comarch HRM (samoobsługa pracownicza: rejestracja nieobecności, delegacje; zarządzanie czasem pracy: plan pracy, czas pracy, praca zdalna, RCP; rozwój pracownika: ocena pracownika, rekrutacja, szkolenia, Intranet) oraz umożliwia obsługę Pracowniczych Planów Kapitałowych (ewidencja danych uczestników PPK, naliczanie i ewidencjonowanie składek oraz przesyłanie ich do wybranej instytucji finansowej).
- **HR Pro NO LIMIT – pow. 500 pracowników:** obsługa kadrowo-płacowa powyżej 500 pracowników oraz dostęp do aplikacji Comarch HRM PLUS (obsługa pracownicza + zarządzanie czasem pracy + rozwój pracownika) i Comarch PPK. Moduł łączy funkcjonalności niezbędne do prowadzenia rozliczeń (generowanie i rozliczanie płatności, rejestracja operacji kasowo-bankowych, ewidencja środków pieniężnych, obsługa magazynu walut), do zaawansowanej obsługi kadrowo-płacowej powyżej 500 (listy płac, rozbudowana ewidencja pracowników, deklaracje ZUS, integracja z Płatnikiem, zarządzanie czasem pracy, pakiet mobilności, operacje seryjne, zaawansowane raporty kadrowe), a także umożliwia korzystanie z zaawansowanych funkcjonalności Comarch HRM (samoobsługa pracownicza: rejestracja nieobecności, delegacje; zarządzanie czasem pracy: plan pracy, czas pracy, praca zdalna, RCP; rozwój pracownika: ocena pracownika, rekrutacja, szkolenia, Intranet) oraz umożliwia obsługę Pracowniczych Planów Kapitałowych (ewidencja danych uczestników PPK, naliczanie i ewidencjonowanie składek oraz przesyłanie ich do wybranej instytucji finansowej).
- **Weryfikacja limitów w HR Basic i HR Pro:** oba moduły kontrolują liczbę obsługiwanych osób (zatrudnionych na etat, umowy cywilnoprawne oraz kontrakty B2B) zgodnie z zakresem licencji. Po osiągnięciu limitu system automatycznie blokuje dostęp (logowanie) oraz możliwość dodawania kolejnych pracowników.



### 3. Mapowanie modułów w ramach nowego cennika (okres przejściowy)

Nazwa modułu	Odpowiedniki modułów Comarch ERP Optima w poprzednim cenniku
Podstawowy	Kasa/Bank PLUS, Faktury, Płace i Kadry, Księga Podatkowa
Finanse BASIC	Kasa/Bank PLUS, Księga Podatkowa, Faktury
Finanse PRO	Księga Handlowa PLUS, Środki Trwałe, e-Sprawozdania
Logistyka Basic	Kasa/Bank PLUS, Handel
Logistyka PRO	Handel (funkcjonalności PLUS), Serwis
Retail BASIC	Kasa/Bank PLUS, Handel, Detal
Retail PRO	Handel (funkcjonalności PLUS), Detal

Nazwa modułu	Odpowiedniki modułów Comarch ERP Optima w poprzednim cenniku
HR Basic 20	Kasa/Bank PLUS, Płace i Kadry (funkcjonalności PLUS), HRM BASIC
HR Basic 50	Kasa/Bank PLUS, Płace i Kadry (funkcjonalności PLUS), HRM BASIC
HR Pro 100	Kasa Bank PLUS, Płace i Kadry (funkcjonalności PLUS), HRM PLUS, PPK
HR Pro 200	Kasa Bank PLUS, Płace i Kadry (funkcjonalności PLUS), HRM PLUS, PPK
HR Pro 300	Kasa Bank PLUS, Płace i Kadry (funkcjonalności PLUS), HRM PLUS, PPK
HR Pro 400	Kasa Bank PLUS, Płace i Kadry (funkcjonalności PLUS), HRM PLUS, PPK
HR Pro 500	Kasa Bank PLUS, Płace i Kadry (funkcjonalności PLUS), HRM PLUS, PPK

#### **Comarch SA**

Al. Jana Pawła II 39 A

31-864 Kraków, Polska

tel.: 12 681 43 00, faks: 12 687 71 00

[www.comarch.pl/optima](http://www.comarch.pl/optima)

Spółka Comarch Spółka Akcyjna z siedzibą w Krakowie, Aleja Jana Pawła II 39A, zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Krakowa – Śródmieścia w Krakowie XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000057567. Wysokość kapitału zakładowego Spółki wynosi 8,133,349.00 zł. Kapitał zakładowy został wpłacony w całości. NIP: 677-00-65-406.

Powyższy cennik nie stanowi oferty handlowej w rozumieniu Kodeksu Cywilnego.

Copyright © Comarch 2026. Wszystkie prawa zastrzeżone

[info.erp@comarch.com](mailto:info.erp@comarch.com) | [www.comarch.pl/erp](http://www.comarch.pl/erp)

**COMARCH**  
ERP